



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-62/2025-02
Датум: 8. септембар 2025. године
Немањина 22-26
Београд

ДОМ ЗДРАВЉА КОВАЧИЦА
БРОЈ: 848125
ДАТУМ: 12-09-2025
КОВАЧИЦА ШТУРОВА 42

ДОМ ЗДРАВЉА КОВАЧИЦА
- директору -

Штурова 42
26 210 Ковачица

На основу члана 161. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19, 92/23 - аутентично тумачење и 29/25 - одлука УС), министар здравља доноси

Кадровски план за Дому здравља Ковачица
за 2025. годину

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време) који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд), у Дому здравља Ковачица може бити највише до 150 запослених.

Укупан број запослених на одређено време, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама, не може бити већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, осим изузетно, уз сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27к ст. 4. и 5. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – испр.; 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 118/21-др. закон, 138/2, 92/23 и 94/24).

Табеларни приказ структуре запослених у Дому здравља Ковачица који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда		
доктори медицине		41
магистри фармације/ магистри фармације-медицински биохемичари		1
здравствени радници са ВШС и ССС		63
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС		0
немедицински радници (укупно)		30
	административни радници	10
технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)		20
доктори стоматолозије који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		7
стоматолошке сестре са ВШС и ССС, које обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		6
зубни техничари са ВШС и ССС, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		2
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2025. годину		150

Образложење

1. У складу са чл. 161. и 162. Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно укупном броју и структури запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 144. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2026. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на

неодређено време до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време изнад тог процента одлучује Комисија Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.

Запошљавање из става 1. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, број 159/20 и 116/23) (у даљем тексту: Уредба).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених: **здравствених радника са ВШС и ССС, доктора стоматологије и немедицинских административних и техничких и помоћних радника** који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 - др. пропис, 22/13, 16/18, 18/22, 20/23, 87/24, 21/25, 29/25 и 75/25) (у даљем тексту: Правилник).

Приликом занављања кадра наведених структура, и то који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија). Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запосленог наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

На основу анализе података о броју и структури запослених радника у Дому здравља Ковачица у складу са одредбама Правилника, као и података из апликације запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом (у даљем тексту: апликација), навода из дописа број: 720/25 од 1. августа 2025. године, даје се сагласност за повећање броја доктора медицине са броја: „38“ на број: „41“.

На овај начин, укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања повећава се са броја: „147“ на број: „150“.

Здравственој установи се омогућава пријем у радни однос на одређено време 3 доктора медицине, ради замене изабраних лекара који су одсутни због обављања специјализације, у складу са чланом 17. став 1. тачка 13. Закона о здравственој заштити, у оквиру броја доктора медицине предвиђеног овим кадровским планом у складу са законском регулативом. Такође, здравственој установи омогућава се укључивање у апликацију уговорених радника, у оквиру броја здравствених радника са ВШС и ССС, фармацеутског техничара - Љиљану Палић Селмани, која је у Дому здравља Ковачица у радном односу на неодређено време од 2005. године, у складу са законском регулативом.

Здравственој установи је Кадровским планом број: 112-01-64/2022-02 од 20. априла 2022. године дата сагласност за пријем 3 доктора медицине и Кадровским планом број: 112-01-86/2024-02 од 9. априла 2024. године сагласност за још 3 доктора медицине за пријем на одређено време ради замене одсутних лекара због специјализације.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27к ст. 1. и 3. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- применом члана 7. став 1. тачка 2) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20- Анекс) којим је прописано попуњавање радног места код послодавца на основу споразума о преузимању, а у складу са кадровским планом здравствене установе;
- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

3. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

МИНИСТАР
Златибор Лончар
др Златибор Лончар